



Risorse Umane

Riccardo Giannetta

PRESENTAZIONE 1° BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ ANNO 2018



IDENTITÀ, MISSION E VALORI

Salvaguardia
dell'ambiente e del
territorio

Onestà
responsabilità e
correttezza

Efficienza, efficacia e
miglioramento
continuo

Trasparenza

Senso del gruppo
e valorizzazione
delle risorse
umane

collaborazione
condivisione
motivazione



cura dell'ambiente
e
qualità di vita

STAKEHOLDERS

ORGANIZZAZIONI SINDACALI



- Costante dialogo e incontri
- Partecipazione a gruppi di lavoro
- Definizione e sviluppo di progetti comuni

DIPENDENTI



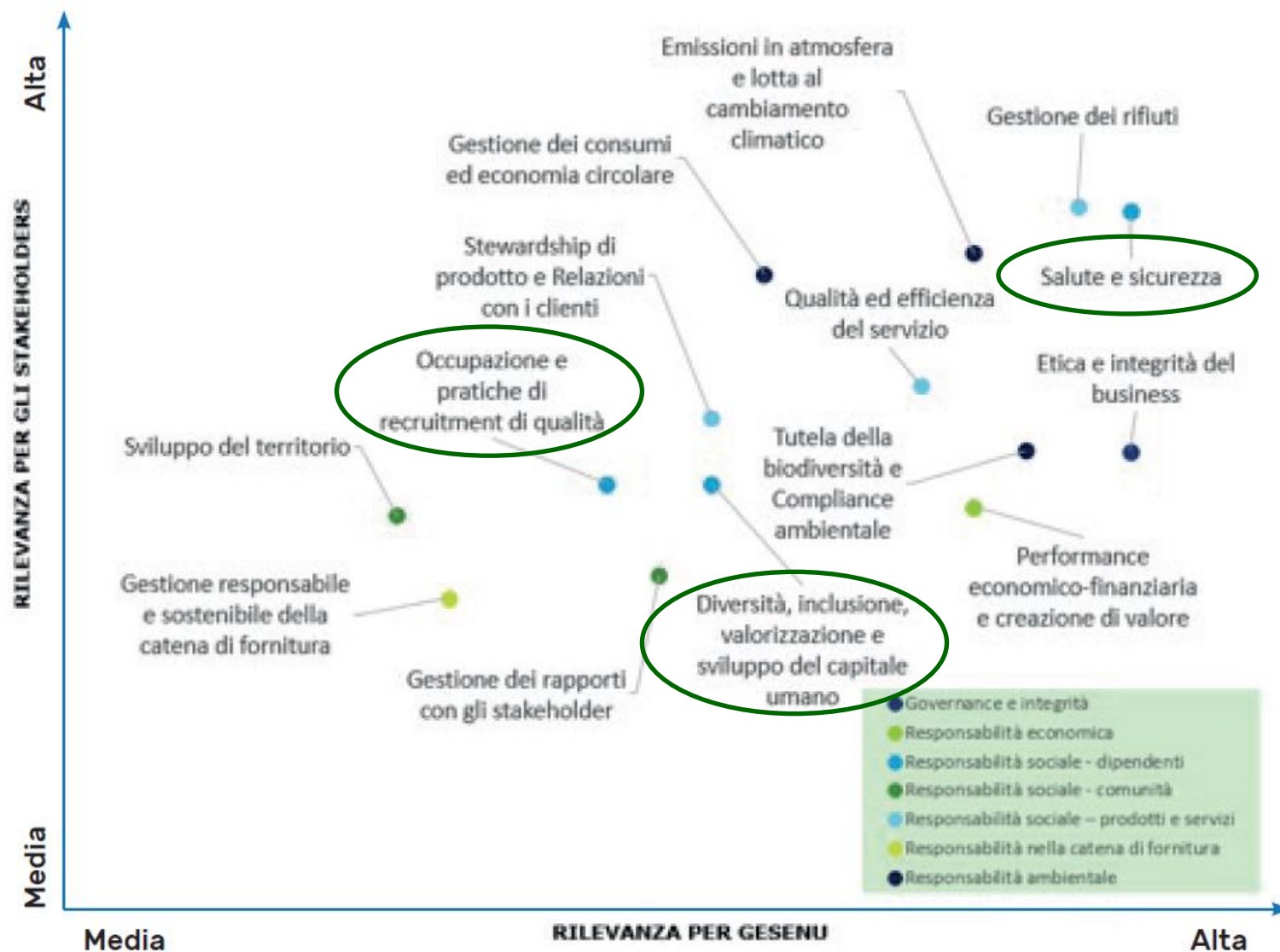
- Piani di formazione
- Contatti diretti
- Portale gestione risorse umane
- Bacheche aziendali
- Incontri aziendali
- Circolo dipendenti



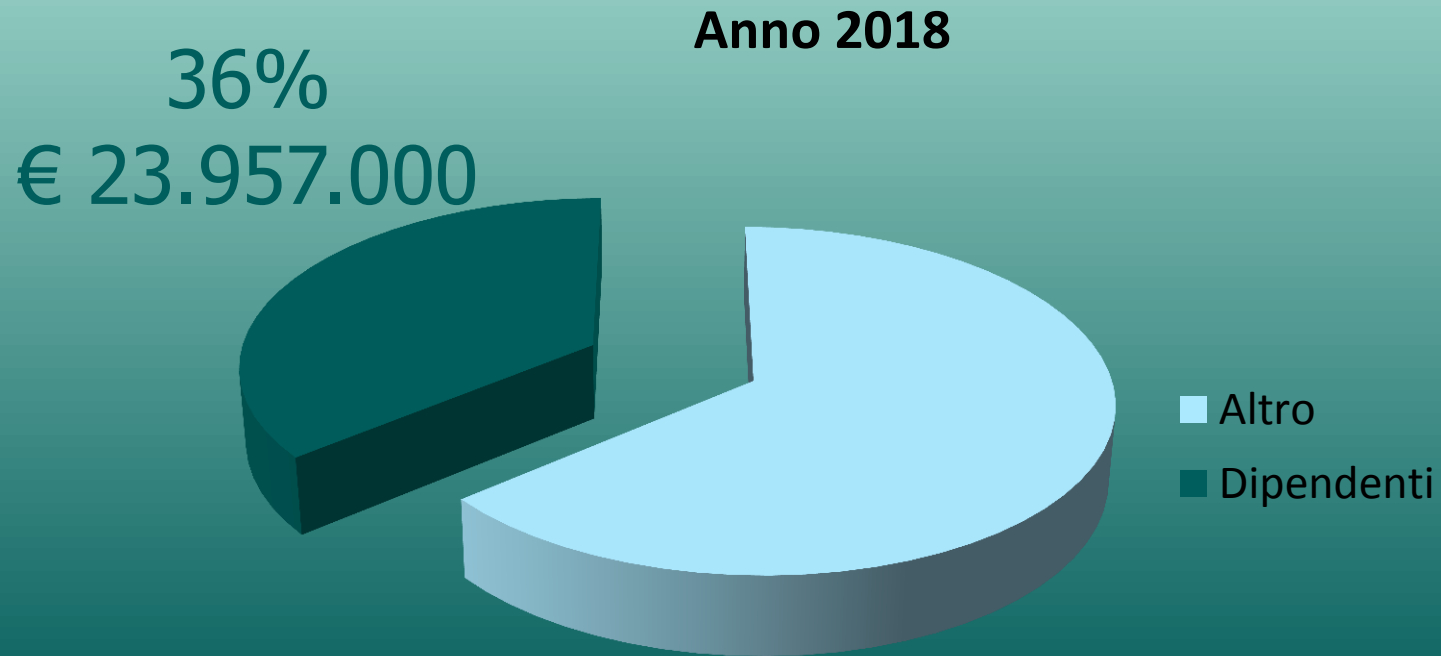
SCUOLE E UNIVERSITÀ

- Supporto a iniziative per favorire l'ingresso nel mondo del lavoro degli studenti, anche attraverso l'alternanza scuola/lavoro
- Attivazione di stage e di tirocini
- Convegni e seminari
- Progetti didattici
- Accordi di collaborazione

ANALISI DI MATERIALITA'



VALORE DISTRIBUITO AGLI STAKEHOLDERS



LE NOSTRE PERSONE

Risorse umane ↔ Fattore di successo impresa

	Totale dipendenti suddivisi per tipologia di contratto e genere					
	2017			2018		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
A tempo indeterminato	462	48	510	454	53	507
A tempo determinato	6	0	6	15	5	20
Totale	468	48	516	469	58	527

+ 1,9 %

+ 2,1%

LE NOSTRE PERSONE

	Totale dipendenti suddivisi per tipologia di contratto e genere					
	2017			2018		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	442	38	480	449	52	501
Part-time	26	10	36	20	6	26
Totale	468	48	516	469	58	527

TURNOVER IN ENTRATA



CHI SIAMO

AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

MODELLO 231

IMPIANTI

MAGAZINE

SERVIZI SPECIALI

COMUN

CREA IL TUO CV ONLINE

Per compilare il tuo CV ONLINE, premi il pulsante "CREA CV" e accedi per compilare i dati richiesti

Crea o aggiorna il tuo Curriculum Vitae

CREA CV

Domande di lavoro:

2018 n. 1.119

2019* n. 1.210

* Proiezione ottobre su dicembre

Turnover in entrata per genere^A

	2017		2018	
	Totale	Percentuale	Totale	Percentuale
Uomini	19	4,06 %	25	5,33 %
Donne	6	12,50 %	12	20,69 %
Totale	25	4,84 %	37	7,02 %

Turnover in entrata per età^A

	2017		2018	
	Totale	Percentuale	Totale	Percentuale
Fino a 30 anni	4	28,57 %	10	50 %
31-50 anni	16	5,35 %	22	7,31 %
Oltre 50 anni	5	2,46 %	5	2,43 %
Totale	25	4,84 %	37	7,02 %

A. Il tasso di turnover in entrata è calcolato come segue: (dipendenti assunti durante l'anno, per genere)/(dipendenti per genere alla fine dell'anno)*100.

TURNOVER IN USCITA

	Turnover in uscita per genere ^A			
	2017		2018	
	Totale	Percentuale	Totale	Percentuale
Uomini	25	5,34 %	24	5,12 %
Donne	3	6,25 %	2	3,45 %
Totale	28	5,43 %	26	4,93 %

	Turnover in uscita per età ^A			
	2017		2018	
	Totale	Percentuale	Totale	Percentuale
Fino a 30 anni	1	7,14 %	0	0 %
31-50 anni	11	3,68 %	4	1,33 %
Oltre 50 anni	16	7,88 %	22	10,68 %
Totale	27	5,43 %	26	4,93 %

A. Il tasso di turnover in uscita è calcolato come segue: (dipendenti che hanno lasciato l'azienda durante l'anno, per genere)/ (dipendenti per genere alla fine dell'anno)*100.

BENESSERE DEI DIPENDENTI

Politiche di Welfare ↔ Pari opportunità - equità



**Ticket restaurant
fino a €/gg 6,50 nel 2020**

FORMAZIONE

- ✓ Sviluppo delle competenze professionali
- ✓ Costruzione economia della conoscenza



istruzione – formazione – abilità - esperienza

Processo di formazione Gesenu:

- ✓ Mappa delle competenze
- ✓ Valutazione CV, attestati e titoli
- ✓ Individuazione fabbisogno e definizione percorso formativo
- ✓ Programma annuale formazione
- ✓ Fascicolo del corso
- ✓ Verifica efficacia progetto formativo
- ✓ Cartella matricolare della formazione



60%

FORMAZIONE

Ore di formazione anno 2018 n. 2.683

	Ore medie di formazione pro capite per categoria professionale e genere					
	2017			2018		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	1,33	0	3,67	3	0	3
Quadri	13,43	27	15,13	9,25	11,5	9,7
Impiegati	23,73	12,72	19,64	19,32	14	17,16
Operai	8,63	2,44	8,37	3,05	6,08	3,22
Totale	10,25	9,31	10,16	5	11	5

+ 14%

SALUTE E SICUREZZA

- ✓ OHSAS 18001
- ✓ Formazione: nel 2018 n.160 ore in aula
- ✓ FASDA (Unisalute): previdenza sanitaria integrativa

	Infortuni sul lavoro	
	2017	2018
Numero di infortuni gravi sul lavoro (escludendo i decessi)	12	9
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	78	37
Tasso di infortuni sul lavoro gravi (escludendo i decessi) ^A	14,8	10,3
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili ^A	96,4	42,3

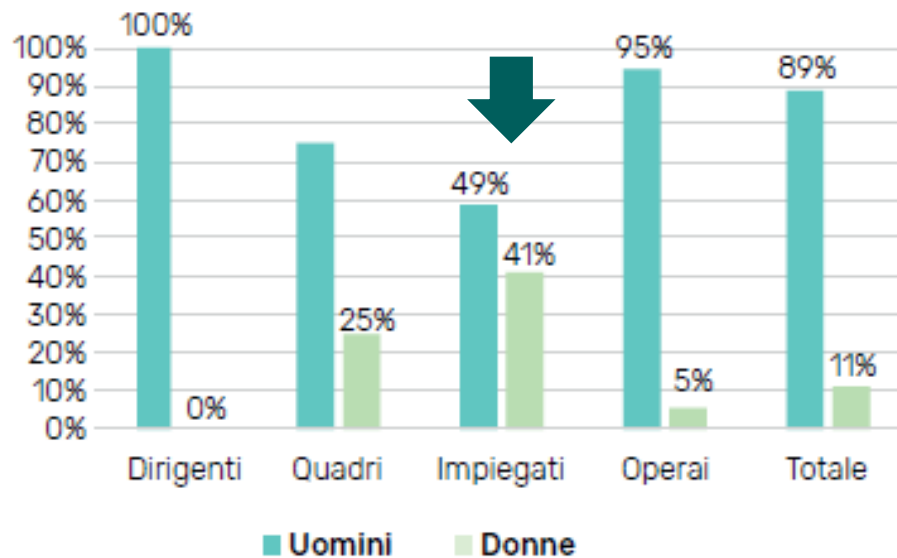
A. L'indicatore è calcolato come segue: $(n^{\circ} \text{ totale di infortuni} / n^{\circ} \text{ totale ore lavorate}) * 1.000.000$. il numero ore lavorate è pari a 809.070 nel 2017 e 875.462 nel 2018.

Principali cause di infortunio sul lavoro

	Infortuni sul lavoro	
	2017	2018
Movimentazione manuale dei carichi	21	21
Caduta durante la discesa o salita in cabina	15	5
Incidente stradale	5	9

DIVERSITA' E PARI OPPORTUNITA'

Dipendenti per categoria professionale e genere nel 2018 (%)



	Diversità dei dipendenti per categoria professionale ed età (%)					
	2017			2018		
	Fino a 30 anni	30-50 anni	Oltre 50 anni	Fino a 30 anni	30-50 anni	Oltre 50 anni
Dirigenti	0,0%	33,3%	66,7%	0,0%	0,0%	100,0%
Quadri	0,0%	50,0%	50,0%	0,0%	66,7%	33,3%
Impiegati	0,0%	65,8%	34,2%	0,0%	60,3%	39,7%
Operai	3,3%	56,8%	39,9%	4,6%	56,7%	38,7%
Totale	2,7%	57,9%	39,3%	3,8%	57,1%	39,1%

PERSONE