

## Politica per la Responsabilità Sociale SA8000

Nell'ottica del costante miglioramento dell'organizzazione e delle prestazioni dell'azienda, GESENU ha stabilito di dotarsi di un sistema di gestione della Responsabilità Sociale, integrato ai sistemi già certificati per Qualità, Sicurezza e Ambiente, in conformità ai requisiti dello standard internazionale SA8000 emesso dal *SAI Social Accountability International* nel giugno 2014.

A tal fine ha definito la presente politica che tiene conto della volontà aziendale di coniugare il business con il coinvolgimento delle donne e degli uomini che lavorano in azienda, perché siano protagonisti dei risultati con la loro competenza e la loro partecipazione.

L'azienda ha inoltre provveduto all'**istituzione del Social Performance Team (SPT)**, a partecipazione congiunta di management e lavoratori, che avrà il compito di monitorare la conformità allo standard e suggerire alla Direzione le azioni per affrontare gli eventuali "rischi etici" individuati.

Gli obiettivi di fondo che GESENU intende perseguire sono:

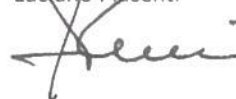
- **migliorare la qualità della vita** dei propri dipendenti e delle comunità in cui opera, coerentemente con il concetto di sviluppo sostenibile, considerando gli impatti sociali, ambientali ed economici derivanti dalle proprie attività che hanno una profonda influenza sulla cittadinanza e sul decoro urbano;
- **agire costantemente per il coinvolgimento, la motivazione e lo sviluppo delle professionalità** di tutto il personale, attraverso interventi di formazione, informazione, sensibilizzazione;
- **assicurare il proprio impegno in materia di responsabilità sociale** attraverso l'applicazione e la divulgazione dei principi e dei contenuti della norma SA8000 ed il miglioramento delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti, in particolare:
  - vietando il lavoro minorile e il lavoro forzato o obbligato;
  - contrastando ogni forma di moderna schiavitù e la tratta di esseri umani;
  - lasciando libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva;
  - incentivando comportamenti che favoriscono la salute e sicurezza sul luogo di lavoro;
  - evitando comportamenti discriminatori e conseguenti differenze remunerative o di carichi di lavoro;
  - evitando provvedimenti disciplinari immotivati;
- **rispettare i contratti collettivi nazionali** di lavoro di riferimento, le leggi applicabili in materia di tutela del lavoro e gli altri requisiti sottoscritti;
- **attivare un sistema di comunicazione** e di dialogo con tutti gli interlocutori dell'azienda per far comprendere le motivazioni ed il fine ultimo dello standard SA8000, per rilevare le legittime aspettative delle parti interessate e provvedere al loro soddisfacimento;
- **valutare i propri fornitori** tenendo anche in considerazione il loro impegno nella responsabilità sociale.

GESENU garantisce l'assenza di discriminazione nei confronti di qualsiasi persona che fornisca informazioni riguardanti anomalie nel campo della responsabilità sociale. Siamo coinvolti nel rispetto e nell'attuazione di questi impegni assicurando e verificando periodicamente che la presente politica sia mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, diffusa e comprensibile a tutto il personale e resa disponibile al pubblico.

Perugia, 24 ottobre 2019

Il Consigliere Delegato

Luciano Piacenti





Di seguito si riportano rispettivamente i riferimenti dell'Ente che ha sviluppato lo Standard di riferimento, dell'Ente di Accredитamento e dell'Organismo di Certificazione:

**Social Accountability International (SAI)**

575 5th Avenue, 15th floor  
New York, NY 10017  
United States of America  
tel: +1 (212) 684-1414  
email: info@sa-intl.org

**Social Accountability Accreditation Service (SAAS)**

15 West 44th Street  
New York, NY 10036  
United States of America  
tel: +1 (212) 391-2106  
e-mail: saas@saasaccreditation.org

**TÜV Italia s.r.l.**

Via Giosuè Carducci, 125 edificio 23  
20099 Sesto San Giovanni (MI)  
Italy  
tel: +39 02 24130.1  
e-mail: info@tuv.it

GESENU SpA

*Sede legale, Uffici, Impianti:*

Via della Molinella, 7 - 06125 Ponte Rio - Perugia  
Tel. 075.57431 - Fax 075.5899732

Web: [www.gesenu.it](http://www.gesenu.it) E-mail: [gesenu@gesenu.it](mailto:gesenu@gesenu.it) E-mail certificata: [gesenu@legalmail.it](mailto:gesenu@legalmail.it)  
CAP SOC € 10.000.000,00 i.v. - Cod.Fisc./P.Iva 01162430548 - REA | CCIAA 126603



REG. N. 6223 - A UNI EN ISO 9001:2015  
REG. N. 6223 - E UNI EN ISO 14001:2015  
REG. n. 6223 - IBS OHSAS 18001:2007